

Bureau syndical du 21 juin 2018

DELIBERATION N° 2018-06-038 **Modification du tableau des effectifs**

| | | | |
|-------------------------|----------|---------|---|
| Nombre de membres 24 | | | L'an deux mille dix-huit, le vingt et un juin à dix heures trente, l'assemblée délibérante légalement convoquée par le Président, s'est réunie dans les locaux du SYVADEC situé dans la zone artisanale, à Corte sous la présidence de Monsieur François TATTI, Président. Madame Marie- Laurence SOTTY a été désignée secrétaire de séance. Le quorum étant atteint le bureau peut valablement délibérer |
| En exercice | Présents | Votants | |
| 23 | 12 | 12 | |

Présents :

Messieurs : TATTI François, GIANNI Don Georges, ARMANET Guy, POLI Xavier, MILANI Jean-Louis, GIORDANI Jean-Pierre, VIVONI Ange-Pierre, MATTEI Jean-François, BERNARDI François et MICHELI Felix.

Présentes :

Madame : SOTTY Marie-Laurence et ZUCCARELLI Marie.

Absents :

Mesdames : BATTESTINI Serena.

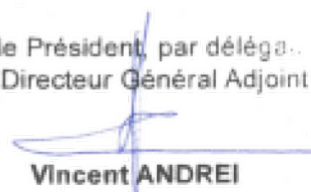
Messieurs : PAJANACCI Jean, GUIDONI Pierre, LACOMBE Xavier, GIFFON Jean-Baptiste, VALERY Jean-Noël, FAGGIANELLI François, FILONI François, HABANI Yohan DE MEYER Jean-Michel et MELA François.

Certifié exécutoire,

après transmission en Préfecture le : 20/07/2018
et de la publication de l'acte le: 20/07/2018



Pour le Président, par déléga.
Le Directeur Général Adjoint



Vincent ANDREI

Accusé de réception en préfecture
02B-200009827-20180621-2018-06-38-DE
Date de télétransmission : 20/07/2018
Date de réception préfecture : 20/07/2018

Le Président expose :

Conformément à l'article 34 de la loi du 26 janvier 1984 modifiée, les emplois de chaque collectivité ou établissement sont créés par l'organe délibérant de la collectivité ou de l'établissement.

La délibération précise le grade ou, le cas échéant, les grades correspondants à l'emploi créé.

L'assemblée délibérante fixe l'effectif des emplois à temps complet et non complet nécessaires au fonctionnement des services, même lorsqu'il s'agit de modifier le tableau des emplois pour permettre des avancements de grade.

En cas de suppression d'emploi, la décision est soumise à l'avis préalable du Comité Technique.

Lors du bureau syndical du 31 janvier 2018, le tableau des effectifs a été modifié afin de tenir compte des avancements de grade prévu sur l'année 2018 selon les tableaux transmis par le centre de gestion 2B.

Ce tableau des effectifs doit de nouveau être modifié pour des avancements sur des grades complémentaires. Le Syvadec constate comme tout employeur public une rotation de ses personnels liés à des nominations par voie d'avancement de grade, de promotion interne ou de réussites aux concours. Dans le cadre d'une évolution de carrière, certains agents peuvent accéder à un grade supérieur, soit par voie de concours, soit par promotion interne ou avancement de grade en fonction des possibilités statutaires. Dans ce cas, la nomination ne peut être effectuée qu'en cas de vacance d'un poste correspondant à ce nouveau grade

De plus, suite au transfert de la recyclerie de Marana Golo, 4,5 ETP sont transférés à compter du 01/08/2018. Certains grades ou quotité de travail ne sont pas prévus au tableau des effectifs du Syvadec et il convient de faire les ajustements nécessaires.

CREATIONS DE POSTES LIES AU TRANSFERT DE LA RECYCLERIE DE LUCCIANA

Le nombre d'agents affectés et transférés de cette recyclerie est de 4,5 ETP soit 4 ETP à temps complet et 1 ETP à temps non complet.

Sur ces 4,5 ETP, 3 peuvent être intégrés sur les ETP prévus au tableau des effectifs. En revanche, il faut créer un poste supplémentaire à temps complet sur le grade d'adjoint technique principal 2^{ème} classe et un poste à temps non complet sur une quotité de 17,5/35[°] sur le grade d'adjoint technique.

Filière technique

1 Adjoint technique principal de 2^{ème} classe (35/35)

1 Adjoint technique à temps non complet (17,5/35)

CREATIONS DE POSTES POUR AVANCEMENT DE GRADE AVEC MODIFICATIONS DU TABLEAU DES EFFECTIFS :

Aussi, il convient de prévoir les ouvertures de postes liés aux nominations éventuelles et prendre en compte les évolutions de postes entérinés par les comités techniques de la façon suivante :

Au profit de la création des emplois relevant des grades :

Accusé de réception en préfecture
02B-200009827-20180621-2018-06-38-DE
Date de télétransmission : 20/07/2018
Date de réception préfecture : 20/07/2018

Filière administrative

1 Attaché (liste d'aptitude)

Filière technique

1 technicien principal 2^{ème} classe (grade d'origine d'adjoint technique)

6 agents de maîtrise (grade d'origine de 1 poste d'adjoint technique principal 1^{ère} classe- 4 postes d'adjoints techniques principal 2^{ème} classe- 1 poste d'adjoint technique)

Les postes ouverts pour avancements de grade au titre de la Cap de Juin ne peuvent faire l'objet d'ajustement, les résultats de la CAP n'étant pas communiqués par le centre de gestion.

Les postes ouverts au titre de la présente délibération seront examinés lors de la Cap d'octobre et feront l'objet d'un ajustement en fin d'année

TABLEAU DES EFFECTIFS

1. EMPLOIS PERMANENTS

| GRADES OU EMPLOIS | Total des ETP autorisés au 01/01/2018 | ETP Pourvus | GRADES OU EMPLOIS | Modifications du tableau au 01/07/2018 | | |
|--|---------------------------------------|-------------|--|--|-------------------|-----------|
| | | | | Suppression de poste | Création de poste | Total ETP |
| EMPLOI FONCTIONNEL | | | EMPLOI FONCTIONNEL | | | |
| Directeur général des services | 1 | 1 | Directeur général des services | | | 1 |
| Directeur général adjoint des services | 1 | 1 | Directeur général adjoint des services | | | 1 |
| Collaborateur de cabinet | 1 | 0 | Collaborateur de cabinet | | | 1 |
| TOTAL(1) | 3 | 2 | TOTAL(1) | | | 3 |
| FILIERE ADMINISTRATIVE | | | FILIERE ADMINISTRATIVE | | | |
| Administrateur général | 0 | 0 | Administrateur général | | | 0 |
| Administrateur hors classe | 0 | 0 | Administrateur hors classe | | | 0 |
| Administrateur | 0 | 0 | Administrateur | | | 0 |
| Directeur | 1 | 1 | Directeur | | | 1 |
| Attaché hors classe | 1 | 0 | Attaché hors classe | | | 1 |
| Attaché principal | 1 | 1 | Attaché principal | | | 1 |
| Attaché | 3 | 2 | Attaché | | +1 | 3 |
| Rédacteur principal de 1 ^{ère} classe | 1 | 1 | Rédacteur principal de 1 ^{ère} classe | | | 1 |
| Rédacteur principal de 2 ^{ème} classe | 1 | 0 | Rédacteur principal de 2 ^{ème} classe | | | 1 |
| Rédacteur | 3 | 1 | Rédacteur | | | 3 |
| Adjoint administratif principal de 1 ^{ère} classe | 2 | 0 | Adjoint administratif principal de 1 ^{ère} classe | | | 2 |
| Adjoint administratif principal de 2 ^{ème} classe | 6 | 3 | Adjoint administratif principal de 2 ^{ème} classe | | | 6 |
| Adjoint administratif | 9 | 5 | Adjoint administratif | | | 9 |
| TOTAL (2) | 28 | 14 | TOTAL (1) | | +1 | 29 |

Accusé de réception en préfecture
02B-200009827-20180621-2018-06-38-DE
Date de télétransmission : 20/07/2018
Date de réception préfecture : 20/07/2018

| GRADES OU EMPLOIS | Total des ETP autorisés au 01/01/2018 | ETP Pourvus | GRADES OU EMPLOIS | Modifications du tableau au 01/07/2018 | | |
|--|---------------------------------------|--------------|--|--|-------------------|---------------|
| | | | | Suppression de poste | Création de poste | Total ETP |
| FILIERE TECHNIQUE | | | FILIERE TECHNIQUE | | | |
| Ingénieur général | 0 | 0 | Ingénieur général | | | 0 |
| Ingénieur en chef hors classe | 0 | 0 | Ingénieur en chef hors classe | | | 0 |
| Ingénieur en chef | 0 | 0 | Ingénieur en chef | | | 0 |
| Ingénieur hors classe | 0 | 0 | Ingénieur hors classe | | | 0 |
| Ingénieur principal | 4 | 3 | Ingénieur principal | | | 4 |
| Ingénieur | 9 | 6 | Ingénieur | | | 9 |
| Technicien principal de 1 ^{ère} classe | 1 | 1 | Technicien principal de 1 ^{ère} classe | | | 1 |
| Technicien principal de 2 ^{ème} classe | 1 | 0 | Technicien principal de 2 ^{ème} classe | | +1 | 2 |
| Technicien | 7 | 2 | Technicien | | -1 | 6 |
| Agent de maîtrise principal | 0 | 0 | Agent de maîtrise principal | | | 0 |
| Agent de maîtrise | 1 | 0 | Agent de maîtrise | | +6 | 1 |
| Adjoint technique principal de 1 ^{ère} classe | 3 | 1 | Adjoint technique principal de 1 ^{ère} classe | | | 3 |
| Adjoint technique principal de 2 ^{ème} classe | 19 | 14 | Adjoint technique principal de 2 ^{ème} classe | | +1 | 20 |
| Adjoint technique | 36,57 | 29,71 | Adjoint technique | | +0,50 | 37,07 |
| TOTAL (3) | 81,57 | 56,71 | TOTAL (2) | | +7,50 | 89,07 |
| TOTAL GENERAL (1+2+3) | 112,57 | 72,71 | TOTAL GENERAL (1+2+3) | 0 | +8,50 | 121,07 |

Les emplois vacants devront être pourvus par des agents titulaires et pourront, le cas échéant, être pourvus par des agents contractuels. Dans cette hypothèse, les agents devront justifier d'un niveau d'études correspondant au niveau de recrutement par concours externe ou d'une expérience dans un emploi comparable. Le niveau de rémunération des agents contractuels sera celui auquel peuvent prétendre les agents titulaires du même grade. Les agents contractuels pourront également bénéficier du régime indemnitaire instauré au Syndicat. »

Le Bureau syndical, après en avoir délibéré:

Vu le Code Générale des Collectivités Territoriales notamment les articles L.5211-1 et L.5711-1

Vu la loi n°83-634 du 13 juillet 1983 modifiée, portant droits et obligations des fonctionnaires,

Vu la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale, notamment

l'article 34 précisant que les emplois de chaque collectivité ou établissement sont créés par l'organe délibérant de la collectivité ou de l'établissement

Vu la délibération 2014-05-24 portant délégation d'attributions au bureau syndical

Vu la délibération 2017-01-001 portant la mise à jour du tableau des effectifs au titre de l'année 2018

Vu la délibération 2017-06-037 portant transfert de la recyclerie de la communauté de communes de Marana Golo au Syvadec

Considérant les propositions d'avancement de grade au titre de l'année 2018 pour le grade d'agent de maîtrise

Considérant les réussites aux concours constatés en 2018 ou les inscriptions sur liste d'aptitude

Considérant la nécessité d'ouvrir les postes pour les avancements de grade préalablement à l'examen des dossiers par la CAP sans fermer les postes initialement occupés

| |
|---|
| Accusé de réception en préfecture 02B-200009827-20180621-2018-06-38-DE Date de télétransmission : 20/07/2018 Date de réception préfecture : 20/07/2018 |
|---|

Considérant que parallèlement à leur création, les postes d'origine indiqués ci-dessus seront supprimés et feront l'objet d'une délibération récapitulative en fin d'année, l'objectif restant un effectif autorisés stable à périmètre constant.

Considérant l'avis favorable du comité technique du 20 juin 2018

Considérant que les crédits sont inscrits au budget,

Ouïe l'exposé de M. François TATTI, Président,

A l'unanimité:

- Donne acte au rapporteur des explications entendues,
- Approuve la modification du tableau des effectifs au titre de l'année 2018 selon le tableau ci-dessus aux conditions précitées
- Autorise Monsieur le Président ou son représentant à prendre toutes dispositions pour ce qui concerne le suivi administratif et financier de la présente délibération dans la limite des crédits budgétaires.

Fait et délibéré à Corte les jours, mois et an que dessus,



Pour extrait certifié conforme,
Le Président,

François TATTI

La présente délibération sera publiée au recueil des actes administratifs du SYVADEC et peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir devant le Tribunal administratif

Accusé de réception en préfecture
02B-200009827-20180621-2018-06-38-DE
Date de télétransmission : 20/07/2018
Date de réception préfecture : 20/07/2018