

Cadre d'emploi des Ingénieurs territoriaux

Descriptif de l'emploi :

Sous l'autorité de la Responsable Valorisation rattachée à la Direction Prévention et Valorisation (DPV), l'ingénieur valorisation doit :

1. Gérer les filières de valorisation mises en place par le service sur les recycleries principales et les mini-recycleries
 2. Mettre en place et assurer le suivi des nouvelles filières (nouvelles REP, filières du CTV de Monte)
 3. Expertiser les pistes de valorisation locale et préparer leur mise en œuvre
 4. Assurer un appui à l'ensemble des actions menées par le service valorisation
- Participer ponctuellement à l'ensemble des actions menées par la DPV en cas de besoin

Missions et activités principales :

Gérer les filières de valorisation mises en place par le service sur les recycleries principales et les mini-recycleries

- Assurer les relations avec les éco-organismes et leurs opérateurs locaux
 - Suivre les conventions
 - Suivre les quantités collectées
 - Faire les déclarations et transmettre les éléments aux finances pour l'émission des titres,
 - Faire ponctuellement les demandes d'enlèvements,
 - Planifier et suivre les nettoyages de sites, notamment pour les DDS
 - Contribuer au déploiement technique des nouvelles REP
 - Assurer une veille sur l'actualité des filières pour des mises à jour
 - Assurer une présence quotidienne auprès de la DEX pour fluidifier l'activité sur les sites et réaliser des visites de sites régulières sur chacun des secteurs
- Remonter les dysfonctionnements éventuels et proposer des mesures correctives dans le but d'augmenter le taux de captage

Mettre en place et assurer le suivi des nouvelles filières

- Mettre en place les nouvelles REP
- Organiser et superviser la période transitoire entre la fin des marchés actuels de valorisation et la mise en place du CTV
- Définir le cadre pour la valorisation des matières issues du tri sur OM avec les éco-organismes
- Préparer le parcours pédagogique du site, en lien avec le service prévention (établissement de REX, programmation de visites d'étude...)
- Assurer une présence hebdomadaire sur site
- Repérer, remonter toutes anomalies de fonctionnement et proposer des plans d'actions adaptés
- Etablir et alimenter les différents outils de suivi des flux issus de la chaîne de tri des OM et de l'atelier de préparation de CSR
- Vérifier et valider mensuellement les données transmises par l'exploitant
- Réaliser des visites du site à destination des collectivités adhérentes, entreprises, administrations, partenaires

Expertiser les pistes de valorisation locale et préparer leur mise en œuvre

- Mener à bien des études de faisabilités pour le déploiement de filières de valorisation locales (textiles, cartons, plastiques rigides...)
- Organiser des voyages d'étude et retours d'expérience
- Rechercher des acteurs susceptibles de les porter ou les mettre en œuvre directement (selon futur projet stratégique)
- Rechercher des financements

Assurer un appui à l'ensemble des actions menées par le service valorisation

- Contribuer au remplacement des agents du service durant leurs absences
- Organiser les voyages filières dans le cadre des différents plans d'amélioration menés par le service

Conditions d'exercice :

- Poste : temps complet sur la base de 39 heures hebdomadaires
- Travail en bureau
- Fonctions éligibles au télétravail dans le cadre défini au sein de la collectivité
- Déplacements possibles sur l'ensemble de la Corse et du Continent
- Permis B obligatoire
- Respect des obligations de discrétion et de confidentialité
- Disponibilité
- Poste basé à BASTIA
- Positionnement deux jours par semaine au minimum sur le CTV de Monte

Profil recherché :

Qualifications et expériences professionnelles

Diplôme d'ingénieur ou équivalent (généraliste ou spécialisé : génie des procédés, environnement, logistique industrielle...)

Expérience souhaitée (ex. : 2 à 5 ans) dans une activité liée au tri des déchets, au traitement, ou à la logistique industrielle

Une expérience dans un syndicat de traitement ou chez un exploitant (type Veolia, Suez, Paprec...) est un atout

Compétences

Gestion des déchets :

Réglementation en matière de déchets (REP et éco-organismes, ICPE, loi AGECC...)

Caractérisation des déchets (normes, méthodologie, protocoles, objectifs...)

Connaissance des procédés de tri

Maîtrise des process industriels de tri mécanisé, criblage, séparation optique...

Ingénierie, mécanique et électrotechnique

Valorisation (matière, énergétique)

Gestion de stocks et logistique

Suivi des tonnages entrants / sortants

Contrôle qualité

Analyse de données et amélioration continue :

Maîtrise d'Excel, Power BI ou logiciels de data visualisation

Elaboration d'indicateurs

Suivi de la performance

(rendement, taux de valorisation, taux de refus...)

Aptitude

Rigueur et sens de l'organisation

Esprit d'analyse et de synthèse

Clarté dans la restitution des analyses

Vulgarisation et explication des process à destination de publics divers (collectivités, presse, grand public...)

Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire (exploitants, bureaux d'étude, prestataires externes, QHSE...)

Bonnes qualités de communication (reportings, réunions, relations avec les partenaires ou prestataires)

Réactivité et autonomie

Force de proposition et orientation amélioration continue

Sens du terrain

Potentiel

Adaptabilité face aux imprévus ou changements

Curiosité technique et veille sectorielle

Apprentissage autonome

Maîtrise des outils numériques et volonté de digitalisation

Savoir apprendre au contact des autres (opérateurs, techniciens, experts...)

Poste à pourvoir le : **le 1^{er} octobre 2025**

Date limite de candidature le : **15 septembre 2025**

Résidence administrative : BASTIA

Recrutement : Statutaire ou contractuel

Rémunération : indiciaire, régime indemnitaire, tickets restaurant

Adressez vos candidatures (CV + Lettre de Motivation),

à :

Monsieur de Président du SYVADEC

Zone artisanale, RT 50 20250 CORTE

Ou par courriel à : recrutement@syvadec.fr

recrutement@syvadec.fr